

## **Zákon o moderním otroctví z roku 2015**

### **Zákaz obchodování s lidmi a moderního otroctví ve společnosti Accord Healthcare Ltd a jejích dceřiných společnostech (dále jen "Společnost")**

V souladu s platnými předpisy včetně § 54 britského Zákona o moderním otroctví z roku 2015 Společnost činí následující prohlášení:

Toto prohlášení uvádí opatření přijatá Společností s cílem pochopit a zmírnit možná rizika moderního otroctví související s její obchodní činností a realizovat kroky k zamezení výskytu jakýchkoli případů moderního otroctví nebo obchodování s lidmi v rámci její vlastní obchodní činnosti i jejího dodavatelského řetězce.

Společnost chápe otroctví a obchodování s lidmi na základě definic uvedených v Zákonu o moderním otroctví z roku 2015 a řídí se Všeobecnou deklarací lidských práv OSN a úmluvami Mezinárodní organizace práce týkajícími se zejména nucené nebo povinné práce.

V rámci své působnosti ve farmaceutickém průmyslu si Společnost uvědomuje svou povinnost nekompromisního postoje k otroctví a obchodování s lidmi; jejím bezpodmínečným cílem je předcházet otroctví a obchodování s lidmi v rámci vlastní obchodní činnosti a totéž se v maximálním možném rozsahu snažit zajistit i u svých dodavatelů.

#### **Naše obchodní činnost**

Společnost se zabývá vývojem, výrobou a prodejem farmaceutických výrobků nemocnicím, veřejným lékárnám, klinikám, předepisujícím lékařům a velkoobchodním prodejčům z celé Evropy, Středního východu a severní Afriky.

Společnost zastává zásady ochrany lidských práv jak na pracovišti v rámci vlastních objektů, tak v rámci dodavatelského řetězce. Zakazujeme otroctví či obchodování s lidmi v jakékoli formě a naším cílem je prosazovat odpovědné obchodní praktiky u našich dodavatelů. V naší Společnosti je zavedeno několik politik, včetně Kodexu chování, Politiky ohleduplného chování na pracovišti a kontrol typu „Poznej svého obchodního partnera“, které vyjadřují náš postoj k těmto otázkám.

#### **Kodex chování**

Kodex chování Společnosti obsahuje etický kodex a pravidla odpovědného chování v obchodním styku. Poskytuje informace o standardech bezúhonnosti, jejichž dodržování Společnost vyžaduje od všech svých zaměstnanců, včetně standardů týkajících se spravedlivého zacházení a diversity, zákazu obtěžování a šikany, obchodování s lidmi a otroctví.

## Naši dodavatelé

Naše společnost nakupuje léčivé přípravky a jejich složky od externích dodavatelů.

I když naše Společnost nevyžaduje každoroční certifikace ani neprovádí formální místní audity všech svých dodavatelských vztahů,

- a) provádí hloubkovou prověrku dodavatelů (due diligence) na základě procesu „Poznej svého obchodního partnera“, který zahrnuje prostudování veřejně přístupných zpráv týkajících se právních a etických praktik a jejich porušování, prohledání sankčních seznamů Velké Británie a Spojených států a dotazník s podrobnějšími informacemi o provozní činnosti dodavatelů a o jejich klíčových zaměstnancích,
- b) zajišťuje, aby její dodavatelské smlouvy obsahovaly ustanovení, na jejichž základě se dodavatelé zaváží k dodržování všech právních předpisů týkajících se plnění, jež poskytují v souladu s těmito smlouvami,
- c) průběžně vykonává návštěvy na pracovištích svých hlavních dodavatelů s cílem zhodnotit a projednat smlouvu a kvalitu plnění.

Společnost se snaží vybírat takové dodavatele a spolupracovat s takovými dodavateli, kteří přijímají zásady našeho kodexu chování a tyto zásady dodržují v rámci vlastní obchodní činnosti i obchodní činnosti svých dodavatelů.

## Standardy odpovědnosti

Ve Společnosti je zaveden Kodex chování, kterým se při svém jednání řídí Společnost i její zaměstnanci, a který stanoví zachovávání nejvyšší úrovně odpovědnosti v oblasti etické a společenské. Cílem Společnosti je spolupracovat s dodavateli, kteří přijímají a dodržují její zásady, a zajistit, aby tito dodavatelé dále motivovali k dodržování těchto zásad veškeré své dodavatele, s nimiž spolupracují na dodávkách zboží a služeb Společnosti.

Vůči zaměstnancům, kteří nedodržují ustanovení Kodexu chování, mohou být uplatněna kázeňská opatření včetně ukončení pracovního poměru. V rozsahu povoleném zákonem a smluvními podmínkami upravujícími práva na ukončení smluvního vztahu si vyhrazujeme právo ukončit vztahy s třetími stranami, včetně dodavatelů, vykonávajícími obchodní činnost v rozporu s Kodexem chování Společnosti.

## Relevantní strategie

Pro naplňování závazku Společnosti vždy zachovávat při jednání v obchodním styku bezúhonnost, je relevantní řada našich stávajících strategií, jež zajišťují, aby se v rámci žádné části obchodních činností nevyskytly případy otroctví nebo obchodování s lidmi.

Mezi naše relevantní strategie patří:

- **Politika sdělování informací ve veřejném zájmu (tzv. „whistle-blowing“):** Společnost vede veškeré své pracovníky k tomu, aby oznamovali veškerá podezření na protizákonné jednání v rámci vlastní činnosti Společnosti i činností v rámci jejího dodavatelského řetězce. Postup Společnosti pro oznamování nezákonného jednání je koncipován tak, aby pracovníci mohli činit takováto oznámení bez obav z postihu.

- **Kodex chování:** Kodex chování Společnosti jednoznačně stanoví, jaké jednání a chování je vyžadováno od zaměstnanců při zastupování Společnosti. Společnost usiluje o zachování nejvyššího standardu jednání zaměstnanců a etického chování v rámci vlastního podnikání i při řízení vztahů se svými dodavateli. Pravidla podrobně rozvedená v Kodexu chování platí pro všechny pracovníky Společnosti bez ohledu na to, zda jde o zaměstnance stálé či na dobu určitou, a to včetně agenturních zaměstnanců, dodavatelů a pracovníků zaměstnaných distributory za účelem dodávky služeb Společnosti, pro členy orgánů Společnosti i pro veškeré úkony, jichž se Společnost účastní.
- **Nábor zaměstnanců/agenturní pracovníci:** Společnost využívá pro nábor pouze stanovené renomované agentury práce, přičemž ověřuje praktiky každé nové agentury vždy ještě před tím, než přijme pracovníky takovou agenturou zajištěné.
- **Zákaz obtěžování a šikany:** Společnost podporuje a udržuje přátelské pracovní prostředí, v němž nejsou pracovníci vystaveni obtěžování, diskriminaci a šikaně na základě jakéhokoli důvodu a kde je s každým jednotlivcem na pracovišti zacházeno důstojně a s respektem. Tato politika se vztahuje na veškeré pracovníky, uchazeče o zaměstnání, agenturní zaměstnance, dodavatele, poradce a zákazníky.
- **Zákaz korupčních praktik:** Cílem Společnosti je dodržovat nejvyšší standardy etického chování a bezúhonnosti v rámci jejích obchodních činností ve Velké Británii i v zahraničí. Tato politika v hlavních rysech popisuje postoj Společnosti k předcházení a zákazu úplatkářství v souladu se Zákonem o korupci z roku 2010. Společnost netoleruje žádnou formu korupčního jednání bez ohledu na to, zda jsou původci či příjemci takového jednání její zaměstnanci, zástupci, poradci či jakékoli osoby jednajících jejím jménem.
- **Společenská odpovědnost podniku:** Společnost přikládá své společenské odpovědnosti značnou váhu. Podporuje řadu dobročinných aktivit a iniciativ po celém světě. Naší strategií je podporovat programy a projekty nabízející hodnoty sdílené oběma stranami. Tyto iniciativy musí být rovněž v souladu s obsahem naší obchodní činností, tj. zlepšování zdraví a kvality života, přispívání k zajištění kvalifikované a produktivní pracovní síly a obohacování života. S cílem dosáhnout viditelných veřejně prospěšných změn spolupracujeme s komunitními partnery na základě programu Společnosti pro poskytování finanční podpory. Podporujeme aktivní zapojení zaměstnanců do spolupráce s našimi komunitními partnery prostřednictvím dobrovolné práce či obstarávání sponzorství.
- **Rovnoprávnost a diverzita:** Cílem Společnosti je být zaměstnavatelem rovných příležitostí a zajišťovat spravedlivé zacházení prostě nespravedlivé či protiprávní diskriminace pro všechny zaměstnance, uchazeče o zaměstnání, zákazníky/klienty a další osoby, s nimiž je ve styku.