

Wet inzake Moderne Slavernij 2015

Verbod op mensenhandel en moderne slavernij van Accord Healthcare Ltd en zijn dochterondernemingen ('het Bedrijf')

Op grond van toepasselijke regelgeving, waaronder artikel 54 van de Britse Wet inzake Moderne Slavernij van 2015 geeft het Bedrijf de volgende verklaring af:

Deze verklaring zet maatregelen uiteen die het Bedrijf neemt om potentiële risico's van moderne slavernij in verband met zijn bedrijfsactiviteiten te begrijpen en te beperken, als ook om procedures in te voeren die erop gericht zijn te verzekeren dat er geen sprake is van slavernij of mensenhandel binnen de eigen bedrijven of de leveringsketen.

Het Bedrijf heeft zijn begrip van slavernij en mensenhandel gevormd op basis van de in de Wet inzake Moderne Slavernij 2015 uiteengezette definities en hanteert daarbij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie, met name die in verband met gedwongen of verplichte arbeid, als richtsnoeren.

Als onderdeel van de farmaceutische industrie erkent het Bedrijf dat het een verantwoordelijkheid heeft om slavernij en mensenhandel op een robuuste wijze aan te pakken. Het Bedrijf zet zich er honderd procent voor in om slavernij en mensenhandel binnen zijn bedrijven te voorkomen en naar beste vermogen te zorgen dat zijn leveringsketen vrij is van dergelijke praktijken.

Onze bedrijfsactiviteiten

De activiteiten van het Bedrijf bestaan uit de ontwikkeling, productie en verkoop van farmaceutische producten aan ziekenhuizen, gemeenschapsapotheken, klinieken, apotheekhoudende dokters en groothandelaars in heel Europa, het Midden-Oosten en Noord-Afrika.

Het Bedrijf gelooft in de bescherming van mensenrechten wereldwijd, zowel op de werkplek in onze eigen vestigingen als binnen onze leveringsketen. We verbieden elke soort van slavernij of mensenhandel en we zetten ons in om verantwoordelijke bedrijfspraktijken te stimuleren bij onze leveranciers. We hebben verscheidene beleidsrichtlijnen, waaronder onze Gedragscode, ons Beleid inzake Respect op het Werk, en onze controles Ken uw Zakelijke Partner, die onze positie in deze kwesties duidelijk maken.

Gedragscode

De Gedragscode van ons Bedrijf zet onze ethische gedragsregels en verwachtingen ten aanzien van verantwoordelijk zakelijk gedrag uiteen. Hierin staat informatie over de integriteitsnormen waarvan het Bedrijf vereist dat alle medewerkers deze opvolgen, waaronder normen met betrekking tot

eerlijke behandeling en diversiteit, het tegengaan van intimidatie en pesten, mensenhandel en slavernij.

Onze leveringsketen

Ons Bedrijf koopt medicijnen, farmaceutische ingrediënten en componenten van derdenleveranciers.

Hoewel het Bedrijf noch jaarlijkse certificering vereist noch formele audits op locatie uitvoert ten aanzien van al zijn leveranciersrelaties, doet het Bedrijf wel het volgende:

- a) Het voert een due diligenceonderzoek uit van de leverancier via een proces 'Ken uw Zakelijke Partner', dat onder meer bestaat uit een evaluatie van openbaar beschikbaar nieuws in verband met wettelijk en ethische praktijken/schendingen, een doorzoeking van Britse en Amerikaanse sanctielijsten en een vragenlijst waarmee meer gedetailleerde informatie wordt gevraagd over de activiteiten en belangrijke medewerkers van de leveranciers.
- b) Het zorgt dat zijn leveringscontracten bepalingen bevatten op grond waarvan leveranciers overeenkomen alle wetten in verband met hun nakoming van die overeenkomsten na te leven.
- c) Het gaat van tijd tot tijd op bezoek op locatie bij zijn primaire leveranciers om uitvoering van het contract en de kwaliteitsprestaties te evalueren en te bespreken.

Het is de ambitie van het Bedrijf om leveranciers te selecteren en met leveranciers samen te werken die de beginselen van onze gedragscode binnen hun bedrijven en die van hun leveranciers omarmen en naleven.

Verantwoordingsnormen

Het Bedrijf heeft een Gedragscode die regels geeft voor hoe ons Bedrijf en onze medewerkers hun activiteiten moeten uitvoeren en die aan hen de hoogste verantwoordelijkheden oplegt. Het doel van het Bedrijf is om te werken met leveranciers die onze beginselen omarmen en naleven, en op hun beurt naleving door leveranciers waarmee zij samenwerken bij levering van goederen of diensten aan het Bedrijf, aanmoedigen.

Er kunnen disciplinaire maatregelen worden opgelegd, waaronder het verlenen van ontslag, aan medewerkers die zich niet houden aan de bepalingen van de Gedragscode. Voor zover toegestaan door de wet en contractuele bepalingen inzake beëindigingsrechten, behouden wij ons het recht voor relaties met derden, waaronder leveranciers, te beëindigen, als zij zaken doen op een wijze die in strijd is met de Gedragscode van het Bedrijf.

Relevante beleidsrichtlijnen

In overeenstemming met de belofte van het Bedrijf om al zijn zaken op integere wijze te doen, zijn veel van onze bestaande beleidsrichtlijnen relevant om te zorgen dat er nergens binnen het Bedrijf sprake is van slavernij of mensenhandel.

Onze relevante beleidsrichtlijnen zijn onder meer:

- **Beleid inzake Bekendmaking in het Algemeen Belang ('Klokkenluiden'):** Het Bedrijf moedigt al zijn medewerkers aan om alle zorgen die zij hebben over de directe activiteiten of de leveringsketens van het Bedrijf, te melden. De klokkenluidersprocedure van het Bedrijf is

zodanig opgezet dat het gemakkelijk is voor medewerkers om bekendmakingen te doen, zonder angst voor vergelding.

- **Gedragscode:** De gedragscode van het Bedrijf maakt aan medewerkers duidelijk welke acties en gedragingen van hen verwacht worden wanneer zij het Bedrijf vertegenwoordigen. Het Bedrijf streeft naar handhaving van de hoogste normen van medewerkersgedrag en ethisch handelen binnen al zijn activiteiten en bij het beheer van zijn leveringsketen. De in de gedragscode vastgelegde richtsnoeren zijn van toepassing op al het personeel van het Bedrijf, vaste en tijdelijke medewerkers en inclusief uitzendkrachten, aannemers en medewerkers die in dienst zijn genomen via distributeurs om diensten te leveren aan het Bedrijf, zijn directeurs en alle bedrijfsgerelateerde transacties.
- **Werving / uitzendkrachten:** Het Bedrijf gebruikt alleen gespecificeerde, gerenommeerde uitzendbureaus om arbeid in te huren en verifieert altijd de praktijken van elk nieuw bureau dat het gebruikt alvorens medewerkers van dat bureau te accepteren.
- **Anti-intimidatie en -pesten:** Het Bedrijf stimuleert en handhaaft een professionele en vriendelijke werkomgeving waarin iedereen vrij is om te werken zonder geïntimideerd, geslachtofferd of gepest te worden om welke reden dan ook, en waarin iedereen met waardigheid en respect wordt behandeld. Het beleid is van toepassing op alle medewerkers, sollicitanten, uitzendkrachten, aannemers, consultants, leveranciers en klanten.
- **Anticorruptie:** Het Bedrijf streeft naar de hoogste normen van ethisch gedrag en integriteit bij zijn bedrijfsactiviteiten in alle landen waarin men actief is. Dit beleid zet de positie van het Bedrijf uiteen inzake het voorkomen en verbieden van omkoping, in overeenstemming met de Britse Omkopingswet 2010. Het Bedrijf tolereert geen enkele vorm van omkoping door of van zijn medewerkers, agenten of consultants of enige andere persoon of instantie die namens het Bedrijf handelt.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen:** Het Bedrijf neemt zijn maatschappelijke verantwoordelijkheden zeer serieus en ondersteunt een grote diversiteit aan goede doelen en initiatieven over de hele wereld. Het is onze strategie om programma's en projecten te ondersteunen die gedeelde waarde bieden aan beide partijen. Deze initiatieven moeten ook aansluiten bij onze bedrijfsactiviteiten, in de zin dat ze gezondheid en levenskwaliteit verbeteren, bijdragen aan een gekwalificeerde en productieve beroepsbevolking en het leven verrijken. Om een verschil te kunnen maken in de gemeenschap, werken we samen met een selecte groep gemeenschapspartners via een programma dat bedrijven aan donaties koppelt. We moedigen medewerkers aan om actief betrokken te raken bij onze gemeenschapspartners door vrijwilliger te worden of sponsoren te werven.
- **Gelijkheid en diversiteit:** Het Bedrijf streeft ernaar een werkgever te zijn die gelijke kansen biedt en die ervoor zorgt dat alle medewerkers, sollicitanten, klanten/opdrachtgevers en andere mensen met wie we omgaan, eerlijk worden behandeld en niet worden blootgesteld aan oneerlijke of onwettige discriminatie.