

## **Legea privind Sclavia Modernă 2015**

### **Interdicția Împotriva Traficului de Persoane și Sclaviei Moderne a Accord Healthcare LTD și a filialelor sale („Compania”)**

Conform reglementarilor aplicabile, inclusiv Secțiunea 54 din Legea privind Sclavia Modernă din 2015 din Regatul Unit, Compania face următoarea declarație:

Declarația prezintă măsurile adoptate de Companie pentru a înțelege și reduce potențialele riscuri referitoare la sclavia modernă în legătură cu activitatea acesteia și pentru a pune în aplicare demersurile menite a asigura că nu există sclavie sau trafic de persoane în ceea ce privește activitatea sau lanțul de aprovizionare a/al acesteia.

Cunoștințele Companiei despre sclavie și traficul de persoane se bazează pe definițiile stabilite în Legea privind Sclavia Modernă din 2015 și sunt fundamentate prin Declarația Universală a Drepturilor Omului proclamată de Națiunile Unite și convențiile Organizației Internaționale a Muncii, în special cele privind munca forțată sau obligatorie.

Făcând parte din industria farmaceutică, Compania este conștientă că are responsabilitatea unei abordări drastice împotriva sclaviei și traficului de persoane și se dedică în totalitate prevenirii sclaviei și traficului de persoane în ceea ce privește activitatea acesteia și luării tuturor măsurilor pentru a se asigura că lanțul său de aprovizionare nu implică astfel de activități.

### **ACTIVITATEA NOASTRĂ**

Activitatea Companiei o constituie dezvoltarea, fabricarea și vânzarea produselor farmaceutice către spitale, farmacii, clinici, medici prescriptori și distribuitori din Europa, Orientul Mijlociu și Africa de Nord.

Compania crede în protecția drepturilor omului la nivel global, atât la locul de muncă din cadrul organizațiilor noastre, cât și în lanțul nostru de aprovizionare. Interzicem sclavia și traficul de persoane de orice fel și suntem hotărâți să promovăm practici de business responsabile în colaborarea cu furnizorii noștri. Avem o serie de politici societare, incluzând Codul de Conduită, Politica privind Respectul la Locul de Muncă, o listă de măsuri în vederea Cunoașterii Partenerilor de Afaceri, care prezintă felul în care ne poziționăm față de aceste aspecte.

### **CODUL DE CONDUITĂ**

Codul de Conduită al Companiei stabilește codul nostru etic și așteptările privind o conduită responsabilă în afaceri. Acesta conține informații referitoare la standardele de integritate pe care Compania le impune angajaților să le respecte, inclusiv standarde privind tratamentul corect și diversitatea, politici împotriva hărțuirii și intimidării, sclaviei și traficului de persoane.

### **LANȚUL NOSTRU DE APROVIZIONARE**

Compania noastră achiziționează medicamente, ingrediente farmaceutice și elemente componente de la furnizori terți.

Deși compania nu impune certificări anuale și nu desfășoară audituri oficiale la fața locului în ceea ce privește toate relațiile acesteia cu furnizorii, compania:

- a) desfășoară un proces de audit al vânzătorilor prin procesul de Cunoaștere a Partenerilor de afaceri care include o analiză a informațiilor disponibile public cu privire la practicile/încălcările legale și etice, o verificare a listelor de sancțiuni în Regatul Unit și SUA, și aplică un chestionar în cadrul căruia se solicită informații mai detaliate cu privire la operațiunile furnizorilor și angajaților cheie.
- b) se asigură că contractele de furnizare conțin prevederi prin care furnizorii sunt de acord să respecte toate legile, în ceea ce privește executarea contractelor respective de către aceștia.
- c) Efectuează periodic vizite la fața locului la furnizorii primari ai acestora pentru a analiza și discuta executarea contractului și standardele de calitate.

Dorința companiei este de a selecta și colabora cu furnizori care înțeleg și respectă principiile codului și conduitei noastre, și le aplică în propriile activități și în activitățile furnizorilor acestora.

## STANDARDE DE RESPONSABILITATE

Compania aplică un Cod de Conduită care guvernează acțiunile companiei și ale angajaților noștri și le menține la cel mai înalt nivel al responsabilităților etice și sociale. Scopul companiei este de a colabora cu furnizori care înțeleg și se conformează principiilor noastre și, la rândul lor, aceștia să își încurajeze propriii furnizori cu care colaborează pentru a furniza bunuri și servicii Companiei să adere la standardele de conformitate.

Angajații care nu se conformează Codului de Conduită ar putea fi supuși unor sancțiuni, care pot include concedierea. În măsura permisă de lege și prevederile contractuale privind drepturile de încetare, ne rezervăm dreptul de a înceta relațiile de afaceri cu terți, inclusiv cu acei furnizori care își desfășoară activitatea într-un mod care contravine Codului de Conduită al Companiei.

## POLITICI RELEVANTE

În conformitate cu angajamentul Companiei de a acționa cu integritate în toate tranzacțiile, majoritatea politicilor noastre sunt importante pentru a ne asigura că nu există acțiuni de trafic de persoane sau sclavie în niciun segment al afacerilor noastre.

Politicile noastre relevante includ:

- **Politica dezvăluirii informațiilor de interes public (*Whistle-Blowing*):** Compania îi încurajează pe toți angajații să raporteze orice preocupări legate de activitățile directe sau cele din cadrul lanțului de aprovizionare ale Societății. Procedura Companiei de "*whistle-blowing*" este concepută să îi ajute pe angajați să facă dezvăluiri fără frica unor măsuri care să sancționeze aceste dezvăluiri.
- **Codul de Conduită:** Codul de Conduită al Companiei clarifică angajaților acțiunile și comportamentul adecvat pe care aceștia trebuie să îl aibă atunci când reprezintă Compania. Compania se străduiește să mențină cele mai înalte standarde de conduită ale angajaților și un comportament etic în afaceri și în gestionarea lanțului de aprovizionare. Instrucțiunile detaliate în codul de conduită se aplică întregului personal al Companiei, cu statut permanent sau angajați pe termen determinat, inclusiv personalului agențiilor, contractorilor și persoanelor angajate prin intermediul distribuitorilor pentru a asigura diverse servicii companiei, directorilor și tuturor tranzacțiilor în care este implicată compania.
- **Recrutarea/Agențiile de muncă:** Compania folosește numai agenții de muncă specifice, cu o bună reputație în domeniul respectiv și verifică întotdeauna practicile noilor agenții pe care le folosește, înainte de a accepta personal prin intermediul respectivelor agenții.

- **Anti-hartuire si anti-intimidare:** Compania încurajează și menține un mediu de lucru profesional și prietenos unde toată lumea e liberă să lucreze fără a face obiectul unor acțiuni de hărțuire, persecutare sau intimidare din orice motiv și unde toată lumea de la locul de munca este tratată cu respect și demnitate. Politica se aplică tuturor angajaților, celor care aplica pentru locuri de muncă, angajaților agenției, contractorilor, consultantilor, furnizorilor și clienților.
- **Anticorupție:** Compania este aplică cele mai înalte standarde de conduită etică și integritate în activitățile comerciale din Regatul Unit și din afara acestuia. Această politică conturează poziția Companiei cu privire la prevenirea și interzicerea dării sau luării de mită, în conformitate cu Legea privind Darea sau Luarea de Mită din 2010. Compania nu va tolera nicio formă de dare sau luare de mită de către angajații, agenții sau consultantii acesteia sau de către orice altă persoană care acționează în numele acesteia.
- **Răspundere socială societară:** Compania tratează cu o mare seriozitate responsabilitățile sociale, susținând o gamă largă de cauze și inițiative de bună-credință, la nivel global. Strategia noastră este să susținem programe și proiecte care aduc valoare ambelor părți implicate. Aceste inițiative trebuie, de asemenea, să fie în acord cu activitatea noastră, îmbunătățind sistemele de sănătate și calitatea vieții, contribuind la o forță de muncă calificată și productivă și la creșterea nivelului de trai. Pentru a face o diferență în comunitate, lucrăm cu parteneri comunitari aleși prin intermediul unui program de *matching donations*. Încurajăm angajații să se implice activ în programele partenerilor noștri comunitari prin voluntariat sau prin acțiuni de strângere de fonduri.
- **Egalitate si Diversitate:** Compania se angajează să fie un angajator care oferă oportunități egale tuturor angajaților săi și să se asigure că toți angajații, persoanele care aplică pentru locuri de muncă, clienții și alte persoane cu care colaborăm să fie tratate corect, și să nu fie supuse unui tratament discriminatoriu incorect sau nelegal.